

ATA N.º 6

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE TRÊS TÉCNICOS SUPERIORES EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, COM VISTA AO EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NO CENTRO PARA O DESENVOLVIMENTO RÁPIDO E SUSTENTADO DO PRODUTO (CDRSP) A QUE SE REFERE O AVISO (EXTRATO) N.º 14878/2025/2, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2ª SÉRIE, N.º 113, DE 13 DE JUNHO DE 2025.

Aos três dias do mês de março de dois mil e vinte e seis, reuniu o júri do procedimento concursal supra identificado, constituído por Juliana Rosa Dias, Investigadora Auxiliar do CDRsp, que preside e por Rui Miguel Barreiros Ruben, Professor Coordenador do Departamento de Engenharia Mecânica da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria e Marcelo Rudolfo Calvete Gaspar, Professor Coordenador do Departamento de Engenharia Mecânica da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria, na qualidade de vogais efetivos.

A reunião destinou-se a apreciar os seguintes pontos:

PONTO UM – Método de seleção obrigatório Avaliação Psicológica;

PONTO DOIS – Aplicação aos/às candidatos/as aprovados/as do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências.

Deste modo, o Júri deliberou o seguinte:

PONTO UM - Método de seleção obrigatório Avaliação Psicológica:

Na sequência da informação constante do e-mail enviado pela equipa de psicólogos do IPLeiria, responsável pelo método de seleção Avaliação Psicológica, em 26 de fevereiro de 2026, o júri delibera aprovar a lista de resultados em anexo (sob o n.º I) contendo a identificação dos/as candidatos/as, cuja publicitação será solicitada à Direção de Serviços Gestão de Pessoas, nos termos e para os efeitos do artigo 22.º, n.º 1, da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante Portaria.

PONTO DOIS – Aplicação aos/às candidatos/as aprovados/as do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências:

Face à deliberação antecedente, o júri promoverá o procedimento tendente à convocação dos/as candidatos/as aprovados/as no método de seleção anterior para a realização do método de seleção seguinte – Entrevista de Avaliação de Competências, a saber:

Perfil 1

Carla Patrícia Mendes;

Margarida Rosa da Costa Lima Cabrita Franco;

Perfil 2

João Paulo Rosário Lucas;

Perfil 3

Gonçalo Jorge Lopes Martins;

Liliana Andreia de Jesus Gouveia.



Com vista à aplicação do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências aos/às candidatos/as acima identificados/as, o júri deliberou marcar para o dia dezoito de março de 2026 a realização das entrevistas, com início às 10 horas, de acordo com o horário anexo (anexo n.º II), a ter lugar no Centro para o Desenvolvimento Rápido e Sustentado do Produto.

O júri deliberou notificar os/as candidatos/as para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências e para comparecerem, junto do local de realização do método, à hora de início do mesmo, munidos de documento válido de identificação (bilhete de identidade, cartão do cidadão, carta de condução ou passaporte).

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri.

O Júri,