

Handwritten signatures and initials in the top right corner.

ATA DA OITAVA REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM/A TÉCNICO/A SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA EXERCER FUNÇÕES NA ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA E GESTÃO DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE LEIRIA, A QUE SE REFERE O AVISO (EXTRATO) N.º 7821/2025/2, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 59, DE 25 DE MARÇO DE 2025.

----- Ao terceiro dia do mês de março de 2026, reuniu, pelas 9 horas, na Sala de Reuniões do piso 0 da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (IPLeiria), o júri, designado por despacho de 14 de novembro de 2024, do senhor Vice-Presidente do IPLeiria, Professor José Manuel Couceiro Barosa Correia Frade, no uso de competência delegada, constituído pelos seguintes elementos:-----

----- Marisa Catarina da Conceição Dinis, Subdiretora da ESTG, que presidiu, e, como vogais, Marta Isabel da Conceição Henriques, Diretora dos Serviços Administrativos Próprios da ESTG, e Maria Gorete Costa Marques, Subdiretora da ESTG, em substituição da vogal Lúcia das Neves Gameiro, Técnica Superior da Direção de Serviços de Gestão de Pessoas do IPLeiria, ausente.-----

----- A reunião destinou-se a apreciar os seguintes pontos:-----

----- **PONTO UM – Aplicação aos/as candidatos/as aprovados/as do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências;**-----

----- **PONTO DOIS – Elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as.**-----

----- Deste modo, o Júri deliberou o seguinte:-----

----- **PONTO UM – Aplicação aos/as candidatos/as aprovados/as do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências;**-----

----- Dos/as candidatos/as admitido/as ao método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências, compareceram à realização do mesmo, no horário agendado para o efeito e comunicado nas notificações individuais, os/as identificados/as na lista de presenças anexa à presente ata (anexo n.º 1), a saber:-----

----- Ana Catarina de Oliveira Cunha;-----

----- Ana Catarina de Sousa Videira;-----

----- Ana Filipa Reis Silva;-----

----- Andreia Vieira Santos;-----

----- Bruna Fonseca;-----

----- Christine da Palma Moquenco Iglesias;-----

----- Daniel Júlio Ferreira Branco;-----

----- Filipa Alexandra Tavares Pereira;-----

----- Inês Catarina Filipe Taveira;-----

----- Joana Isabel Vicente Faria;-----

----- Mariana Cerejo Anunciação;-----

----- Marta Isabel Moreira Almeida;-----

----- Marta João da Silva Oliveira;-----

----- Mónica Solange Caldeira Góis;-----

----- Rita Amado Godinho da Silva Rocha;-----

----- Rita Oliveira Brites dos Santos;-----

----- Telma Andreia da Silva Ferreira;-----

----- Vera Lúcia Vieira Vala.-----

----- Apesar de regulamentemente notificada, a candidata Carina Sofia das Neves Dias não se apresentou ao método de seleção.-----

----- No que respeita à realização da Entrevista de Avaliação de Competências aos/às candidatos/as que a este método se apresentaram, considerou-se o perfil de competências constante da ata da primeira reunião do júri, realizada a 5 de fevereiro de 2025, questionando-se os/as mesmos/as no sentido de obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e que constam do mencionado perfil. -----

----- De seguida, o júri procedeu à elaboração do relatório de aplicação do método, que inclui as fichas individuais, anexo n.º 2, que faz parte integrante desta ata, tendo resultado, por unanimidade, a classificação constante da lista também em anexo (anexo n.º 3), cuja publicitação será solicitada à Direção de Serviços Gestão de Pessoas, nos termos e para os efeitos do artigo 22.º, n.º 1, da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante Portaria; -----

----- E, face aos resultados antecedentes, deliberou: -----

----- a) Excluir, por não comparência no local de realização da Entrevista de Avaliação de Competências na data e hora marcada, nos termos do ponto 12.3 do aviso de abertura do concurso, a candidata Carina Sofia das Neves Dias, identificada no anexo 3 com a menção "Faltou"; -----

----- b) Excluir, por obtenção de classificação inferior a 9,5 valores na Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos artigo 21.º, n.º 4, al. a) da Portaria e do ponto 12.3 do aviso de abertura do concurso, os/as candidatos/as identificados/as no anexo em referência com a menção "Inferior a 9,5 valores". -----

----- **PONTO DOIS – Elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final do/as candidatos/as.** -----

----- O júri procedeu à aplicação da fórmula $CF = PC \times 70\% + EAC \times 30\%$, constante do ponto 14 do aviso de abertura do concurso, por inexistirem candidatos/as nas situações do artigo 36.º, n.º 2, da LTFP; -----

----- E, nos termos do disposto no artigo 23.º da Portaria, elaborou o projeto de lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as, conforme anexo n.º 4 à presente ata, que dela faz parte integrante, o qual inclui lista de candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção. -----

----- O projeto de lista de ordenação final dos candidatos aprovados será notificado aos/às candidatas aprovados/as, para, no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, ao abrigo do artigo 25.º, n.º 1, da Portaria, e no prazo de 10 dias úteis, dizerem, por escrito, o que se lhes oferecer, quanto ao mesmo. --- -----

----- Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. -----

----- Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

A presidente,



A vogal,



A vogal,



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM/A TÉCNICO/A SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA EXERCER FUNÇÕES NA ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA E GESTÃO DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE LEIRIA, A QUE SE REFERE O AVISO (EXTRATO) N.º 7821/2025/2, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 59, DE 25 DE MARÇO DE 2025

MÉTODO DE SELEÇÃO ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Lista de presenças

3 de março de 2026

Ana Catarina de Oliveira Cunha	9 horas	Ana Catarina
Ana Catarina de Sousa Videira	9 horas e 30 minutos	Ana Videira
Ana Filipa Reis Silva	10 horas	Ana Silva
Andreia Vieira Santos	10 horas e 30 minutos	Andreia Santos
Bruna Fonseca	11 horas	Bruna Fonseca
Carina Sofia das Neves Dias	11 horas e 30 minutos	Carina Dias
Christine da Palma Moquenco Iglesias	12 horas	Christine Iglesias
Daniel Júlio Ferreira Branco	12 horas e 30 minutos	Daniel Branco
Filipa Alexandra Tavares Pereira	13 horas	Filipa Pereira
Inês Catarina Filipe Taveira	14 horas	Inês Taveira
Joana Isabel Vicente Faria	14 horas e 30 minutos	Joana Faria
Mariana Cerejo Anunciação	15 horas	Mariana Cerejo
Marta Isabel Moreira Almeida	15 horas e 30 minutos	Marta Almeida
Marta João da Silva Oliveira	16 horas	Marta Oliveira
Mónica Solange Caldeira Góis	16 horas e 30 minutos	Mónica Góis
Rita Amado Godinho da Silva Rocha	17 horas	Rita Rocha
Rita Oliveira Brites dos Santos	17 horas e 30 minutos	Rita Santos
Telma Andreia da Silva Ferreira	18 horas	Telma Ferreira
Vera Lúcia Vieira Vala	18 horas e 30 minutos	Vera Vala

A presidente,



A vogal,



A vogal,



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM/A TÉCNICO/A SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA EXERCER FUNÇÕES NA ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA E GESTÃO DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE LEIRIA, A QUE SE REFERE O AVISO (EXTRATO) N.º 7821/2025/2, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 59, DE 25 DE MARÇO DE 2025

ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS - RELATÓRIO-

METODOLOGIA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

1. Elaboração do perfil de competências da função

No âmbito da preparação da entrevista de avaliação de competências, foi elaborado pelo júri o perfil de competências para os postos de trabalho em referência, anexo n.º 3 da ata da 1.ª reunião, em que se atendem às seguintes competências:

- A - Orientação para o serviço público;
- B - Orientação para a colaboração;
- C - Orientação para a mudança e inovação;
- D - Orientação para os resultados;
- E - Análise crítica e resolução de problemas;
- F - Iniciativa;
- G - Organização, planeamento e gestão de projetos;
- H - Inteligência emocional.

2. Definição da Metodologia

A metodologia da Entrevista de Avaliação de Competências visou a recolha de informação sobre os comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, conforme consta da alínea d), n.º 1 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Na implementação deste método foi utilizado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido (Anexo A).

3. Critérios

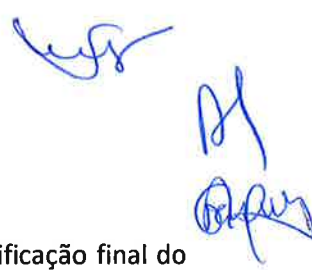
A avaliação das competências centrou-se na análise da informação fornecida pelos/as candidatos/as com o objetivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise. Os critérios utilizados foram a apreciação quantitativa, visando a identificação da presença das competências, nos seguintes termos:

Nível Bom – 20 valores: apresenta todos os comportamentos associados à competência;

Nível Suficiente – 15 valores: apresenta 2 comportamentos associados à competência;

Nível Reduzido – 10 valores: apresenta 1 comportamento associado à competência;

Nível Inexistente – 0 valores: não apresenta comportamentos associados à competência.



A classificação das 8 competências é expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a classificação final do método obtida através de média aritmética simples e expressa até às centésimas, por truncagem, conforme determina o artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

COMPARÊNCIA À ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Compareceram à entrevista de avaliação de competências:

- Ana Catarina de Oliveira Cunha;
- Ana Catarina de Sousa Videira;
- Ana Filipa Reis Silva;
- Andreia Vieira Santos;
- Bruna Fonseca;
- Christine da Palma Moquenco Iglesias;
- Daniel Júlio Ferreira Branco;
- Filipa Alexandra Tavares Pereira;
- Inês Catarina Filipe Taveira;
- Joana Isabel Vicente Faria;
- Mariana Cerejo Anunciação;
- Marta Isabel Moreira Almeida;
- Marta João da Silva Oliveira;
- Mónica Solange Caldeira Góis;
- Rita Amado Godinho da Silva Rocha;
- Rita Oliveira Brites dos Santos;
- Telma Andreia da Silva Ferreira;
- Vera Lúcia Vieira Vala.

Não compareceu à entrevista de avaliação de competências a seguinte candidata regularmente convocada:

- Carina Sofia das Neves Dias.

CLASSIFICAÇÃO DOS/AS CANDIDATOS/AS

Segue-se a lista de candidatos/as avaliados/as, ordenados/as alfabeticamente e respetiva classificação:

Nome	Apreciação Quantitativa
Ana Catarina de Oliveira Cunha	10 valores
Ana Catarina de Sousa Videira	15 valores
Ana Filipa Reis Silva	20 valores
Andreia Vieira Santos	9,37 valores

Bruna Fonseca	15,62 valores
Christine da Palma Moquenco Iglesias	11,87 valores
Daniel Júlio Ferreira Branco	8,75 valores
Filipa Alexandra Tavares Pereira	18,75 valores
Inês Catarina Filipe Taveira	9,37 valores
Joana Isabel Vicente Faria	20 valores
Mariana Cerejo Anunciação	13,75 valores
Marta Isabel Moreira Almeida	9,37 valores
Marta João da Silva Oliveira	20 valores
Mónica Solange Caldeira Góis	8,75 valores
Rita Amado Godinho da Silva Rocha	9,37 valores
Rita Oliveira Brites dos Santos	6,25 valores
Telma Andreia da Silva Ferreira	20 valores
Vera Lúcia Vieira Vala	15 valores

Para cada candidato/a foi elaborada uma ficha individual (anexo B), contendo a indicação das competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e a classificação final obtida.

Leiria, 3 de março de 2026.

Anexo A

Competência	Definição da competência	Indicadores comportamentais	Referencial de questões
ORIENTAÇÃO PARA O SERVIÇO PÚBLICO	Atuar de acordo com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público e contribuindo, pelo seu exemplo e conduta pessoal, para incrementar a confiança e reforçar a imagem de uma Administração Pública (AP) ao serviço do interesse coletivo.	1. Previne situações contrárias ou de ameaça ao cumprimento dos princípios éticos da AP, no exercício da sua atividade. 2. Garante o compromisso com o interesse público nas suas ações e na coordenação das atividades dos outros. 3. Atua com prontidão e disponibilidade na resposta às necessidades do outro, garantindo o interesse público.	Fale-me de uma situação em que identificou um potencial conflito de interesses ou falta de ética no seu trabalho. O que fez para prevenir que essa situação se concretizasse? Fale-me de uma situação em que teve de tomar uma decisão difícil no trabalho e, ao mesmo tempo, garantir o cumprimento das normas. Pode dar um exemplo de um momento em que teve de lidar com uma solicitação urgente ou complexa?
ORIENTAÇÃO PARA A COLABORAÇÃO	Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns	1. Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho. 2. Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas. 3. Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.	Fale-me de uma situação em que partilhou com os colegas um novo conhecimento ou ferramenta. Pode-me dar um exemplo de uma situação em que valorizou o trabalho de um colega. De que forma expressou esse reconhecimento? Descreva uma situação em que trabalhou com uma equipa para atingir um objetivo comum? Como foram distribuídas tarefas e responsabilidades?

ORIENTAÇÃO PARA A MUDANÇA E INOVAÇÃO	Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.	1. Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras. 2. Desafia pressupostos, explora e apresenta novas abordagens, no âmbito da sua atividade. 3. Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, com vista à melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho.	Descreva uma situação no seu trabalho em que tenha identificado um processo/método desadequado. Descreva uma ocasião em que propôs uma forma diferente de realizar uma tarefa que era feita 'sempre da mesma maneira'. Fale de uma situação em que promoveu ou apoiou novas ideias para melhorar serviços ou organização do trabalho. Como procedeu e qual foi o resultado?
ORIENTAÇÃO PARA OS RESULTADOS	Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.	1. Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos. 2. Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado. 3. Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.	Fale-me de uma situação em que teve de gerir várias tarefas em simultâneo. Por onde começou? Como definiu as prioridades? Como se certificou de que tudo era feito? Fale de uma situação em que geriu os recursos disponíveis para otimizar resultados. Que decisões tomou e que impacto tiveram? Descreva uma situação em que detetou uma falha recorrente num processo. Que medidas ou sugestões apresentou para corrigir essa falha?
ANÁLISE CRÍTICA E RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS	Recolher, interpretar e compreender informação relacionada com a atividade, estabelecer relações e tirar conclusões lógicas a partir de factos e dados objetivos, antecipar e sinalizar problemas, utilizar processos técnico-científicos na abordagem aos problemas, e recorrer a diferentes fontes para encontrar soluções em tempo útil.	1. Integra informação de diferentes tipos e consulta outras fontes sempre que necessário, tendo em vista uma resposta eficaz e atempada às ocorrências críticas. 2. Identifica situações críticas e respetivas componentes, produzindo conclusões lógicas e fundamentadas, que consideram as relações de causa e efeito entre as variáveis. 3. Apresenta soluções viáveis que vão ao encontro das exigências das situações.	Já lhe aconteceu no seu trabalho surgir algum tipo de problema urgente e crítico? Conte-nos sobre um problema complexo que tenha tido de analisar. Como é que identificou as suas causas? Fale-nos de uma solução que tenha proposto para resolver um problema na sua área. De que forma garantiu que essa solução era viável?



INICIATIVA	Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenha sido solicitado/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da organização.	1. Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros. 2. Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas. 3. Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa.	Já identificou algum problema potencial antes de se tornar crítico? Se sim, descreva a situação. Descreva um projeto/tarefa que teve de desenvolver sozinho. Que decisões teve de tomar autonomamente? Como garantiu que as mesmas estavam alinhadas com a sua organização? Indique uma nova solução que tenha criado por iniciativa própria para facilitar a resolução de problemas na sua área?
ORGANIZAÇÃO, PLANEAMENTO E GESTÃO DE PROJETOS	Assegurar uma utilização metódica de informações e equipamentos, garantir o cumprimento de prazos, procedimentos, custos e padrões de qualidade, gerir as expectativas das partes interessadas, realizar ou respeitar o planeamento da atividade, sua e de outros, e preparar-se antecipadamente para as tarefas e atividades.	1. Organiza os recursos que utiliza, segundo sistemas lógicos e compreensíveis. 2. Define autonomamente as etapas e prazos de realização das suas atividades. 3. Controla a execução dos projetos no que respeita ao cronograma, recursos financeiros, padrões de qualidade e a satisfação das expectativas das partes interessadas.	Que recursos utiliza? Como é que os organiza? Como garante que cumpre as tarefas estabelecidas para o dia? Fale-me de uma situação em que teve várias tarefas em simultâneo com prazos definidos. Por onde começou? Como definiu as prioridades? Como se certificou de que tudo era feito?
INTELIGÊNCIA EMOCIONAL	Gerir as emoções, mostrar empatia e sensibilidade às emoções dos outros e tomar decisões equilibradas e refletidas.	1. Facilita a gestão emocional em cenários complexos, influenciando positivamente o ambiente de trabalho. 2. Utiliza estratégias e mobiliza recursos para apoiar as necessidades emocionais dos outros. 3. Avalia as implicações emocionais das suas decisões nos membros da equipa.	Relate-me um episódio no seu trabalho em que tenha estado envolvido/a num conflito. Fale de uma situação em que apoiou emocionalmente alguém da equipa. Descreva uma situação em que teve de tomar uma decisão que poderia afetar emocionalmente a sua equipa. Como avaliou esse impacto e como agiu?

[Handwritten signatures and initials]

Anexo B

Ana Catarina de Oliveira Cunha

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	NV	NV	V	10
B - Orientação para a colaboração	NV	NV	V	10
C - Orientação para a mudança e inovação	V	NV	NV	10
D - Orientação para os resultados	NV	NV	V	10
E - Análise crítica e resolução de problemas	NV	V	NV	10
F - Iniciativa	NV	V	NV	10
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	NV	V	NV	10
H - Inteligência emocional	NV	V	NV	10
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				10

Durante a entrevista a candidata mostrou um trato cordial com os membros do júri. Respondeu de forma sintética às diferentes questões colocadas, tendo demonstrado alguns dos comportamentos inerentes às competências em análise.

Ana Catarina de Sousa Videira

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	V	NV	15
B - Orientação para a colaboração	V	V	V	20
C - Orientação para a mudança e inovação	NV	V	V	15
D - Orientação para os resultados	V	NV	V	15
E - Análise crítica e resolução de problemas	V	NV	NV	10
F - Iniciativa	NV	V	NV	10
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	NV	V	V	15
H - Inteligência emocional	V	V	V	20
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				15

Durante a entrevista a candidata mostrou uma postura assertiva e um trato cordial com os membros do júri. Respondeu de forma sintética às diferentes questões colocadas, tendo demonstrado a maioria dos comportamentos inerentes à maioria das competências em análise.

Ana Filipa Reis Silva

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	V	V	20
B - Orientação para a colaboração	V	V	V	20
C - Orientação para a mudança e inovação	V	V	V	20
D - Orientação para os resultados	V	V	V	20
E - Análise crítica e resolução de problemas	V	V	V	20
F - Iniciativa	V	V	V	20
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	V	V	V	20
H - Inteligência emocional	V	V	V	20
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				20

Durante a entrevista a candidata mostrou uma postura assertiva e um trato cordial e afável com os membros do júri. Respondeu de forma clara, objetiva e apropriada às diferentes questões colocadas, conseguindo enumerar exemplos e dar respostas adequadas às questões, tendo demonstrado todos os comportamentos das competências em análise.

Andreia Vieira Santos

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	NV	NV	V	10
B - Orientação para a colaboração	NV	V	NV	10
C - Orientação para a mudança e inovação	NV	V	NV	10
D - Orientação para os resultados	V	NV	NV	10
E - Análise crítica e resolução de problemas	NV	NV	NV	0
F - Iniciativa	NV	V	NV	10
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	NV	V	V	15
H - Inteligência emocional	NV	V	NV	10
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				9,37

A candidata tratou de forma cordial e afável os membros do júri durante a entrevista. Revelou alguma insegurança e não logrou responder às questões de forma clara e objetiva, dando respostas vagas e pouco sustentadas e não conseguindo desenvolver as respostas de forma a ir ao encontro do questionado. Assim, não demonstrou uma parte significativa dos comportamentos associados a cada uma das competências em análise.

Bruna Fonseca

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	V	NV	15
B - Orientação para a colaboração	NV	V	V	15
C - Orientação para a mudança e inovação	V	V	NV	15
D - Orientação para os resultados	V	NV	V	15
E - Análise crítica e resolução de problemas	V	V	V	20
F - Iniciativa	V	V	V	20
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	NV	V	V	15
H - Inteligência emocional	V	NV	NV	10
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				15,62

Durante a entrevista a candidata mostrou uma postura assertiva e um trato cordial com os membros do júri. Respondeu de forma sintética às diferentes questões colocadas, tendo demonstrado a maioria dos comportamentos inerentes à maioria das competências em análise.

Christine da Palma Moquenco Iglesias

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	NV	V	V	15
B - Orientação para a colaboração	V	NV	V	15
C - Orientação para a mudança e inovação	NV	V	NV	10
D - Orientação para os resultados	NV	V	NV	10
E - Análise crítica e resolução de problemas	NV	NV	V	10
F - Iniciativa	NV	V	NV	10
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	V	V	NV	15
H - Inteligência emocional	V	NV	NV	10
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				11,87

Durante a entrevista a candidata mostrou um trato cordial com os membros do júri. Respondeu de forma sintética às diferentes questões colocadas, tendo demonstrado alguns dos comportamentos inerentes à maioria das competências em análise.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Daniel Júlio Ferreira Branco

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	NV	NV	10
B - Orientação para a colaboração	V	V	NV	15
C - Orientação para a mudança e inovação	NV	V	NV	10
D - Orientação para os resultados	NV	V	NV	10
E - Análise crítica e resolução de problemas	NV	NV	NV	0
F - Iniciativa	NV	NV	NV	0
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	V	V	NV	15
H - Inteligência emocional	V	NV	NV	10
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				8,75

O candidato tratou de forma cordial e afável os membros do júri durante a entrevista. Revelou nervosismo e insegurança e não logrou responder às questões de forma clara e objetiva, repetindo algumas ideias e não conseguindo desenvolver as respostas. Assim, não demonstrou uma parte significativa dos comportamentos associados a cada uma das competências em análise.

Filipa Alexandra Tavares Pereira

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	V	V	20
B - Orientação para a colaboração	NV	V	V	15
C - Orientação para a mudança e inovação	V	V	NV	15
D - Orientação para os resultados	V	V	V	20
E - Análise crítica e resolução de problemas	V	V	V	20
F - Iniciativa	V	V	V	20
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	V	V	V	20
H - Inteligência emocional	V	V	V	20
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				18,75

Durante a entrevista a candidata mostrou uma postura assertiva e um trato cordial e afável com os membros do júri. Respondeu de forma clara e apropriada às diferentes questões colocadas, conseguindo enumerar exemplos e dar respostas adequadas às questões, tendo demonstrado a maioria dos comportamentos das competências em análise.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Inês Catarina Filipe Taveira

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	NV	NV	10
B - Orientação para a colaboração	V	V	NV	15
C - Orientação para a mudança e inovação	V	NV	NV	10
D - Orientação para os resultados	NV	NV	V	10
E - Análise crítica e resolução de problemas	NV	NV	NV	0
F - Iniciativa	NV	V	NV	10
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	NV	V	NV	10
H - Inteligência emocional	V	NV	NV	10
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				9,37

A candidata tratou de forma cordial e afável os membros do júri durante a entrevista. Revelou alguma insegurança e não logrou responder às questões de forma clara e objetiva, dando respostas vagas e pouco sustentadas, repetindo algumas ideias e não conseguindo desenvolver as respostas de forma a ir ao encontro do questionado. Assim, não demonstrou uma parte significativa dos comportamentos associados a cada uma das competências em análise.

Joana Isabel Vicente Faria

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	V	V	20
B - Orientação para a colaboração	V	V	V	20
C - Orientação para a mudança e inovação	V	V	V	20
D - Orientação para os resultados	V	V	V	20
E - Análise crítica e resolução de problemas	V	V	V	20
F - Iniciativa	V	V	V	20
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	V	V	V	20
H - Inteligência emocional	V	V	V	20
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				20

Durante a entrevista a candidata mostrou uma postura assertiva e um trato cordial e afável com os membros do júri. Respondeu de forma clara, objetiva e apropriada às diferentes questões colocadas, conseguindo enumerar exemplos e dar respostas adequadas às questões, tendo demonstrado todos os comportamentos das competências em análise.

[Handwritten signatures]

Mariana Cerejo Anunciação

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	NV	NV	10
B - Orientação para a colaboração	V	NV	NV	10
C - Orientação para a mudança e inovação	V	V	NV	15
D - Orientação para os resultados	V	V	V	20
E - Análise crítica e resolução de problemas	NV	V	V	15
F - Iniciativa	NV	V	V	15
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	V	NV	V	15
H - Inteligência emocional	V	NV	NV	10
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				13,75

Durante a entrevista a candidata mostrou disponibilidade para responder de forma aberta, tratando de forma educada e afável os membros do júri. Respondeu de forma objetiva às diferentes questões colocadas, tendo demonstrado a maioria dos comportamentos associados à maioria das competências.

Marta Isabel Moreira Almeida

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	NV	NV	10
B - Orientação para a colaboração	V	V	NV	15
C - Orientação para a mudança e inovação	V	NV	NV	10
D - Orientação para os resultados	NV	NV	V	10
E - Análise crítica e resolução de problemas	NV	NV	NV	0
F - Iniciativa	NV	V	NV	10
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	NV	V	NV	10
H - Inteligência emocional	NV	NV	V	10
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				9,37

A candidata tratou de forma cordial e afável os membros do júri durante a entrevista. Revelou alguma insegurança e não logrou responder às questões de forma clara e objetiva, dando respostas vagas e pouco sustentadas, repetindo algumas ideias e não conseguindo desenvolver as respostas de forma a ir ao encontro do questionado. Assim, não demonstrou uma parte significativa dos comportamentos associados a cada uma das competências em análise.

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	V	V	20
B - Orientação para a colaboração	V	V	V	20
C - Orientação para a mudança e inovação	V	V	V	20
D - Orientação para os resultados	V	V	V	20
E - Análise crítica e resolução de problemas	V	V	V	20
F - Iniciativa	V	V	V	20
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	V	V	V	20
H - Inteligência emocional	V	V	V	20
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				20

Durante a entrevista a candidata mostrou uma postura assertiva e um trato cordial e afável com os membros do júri. Respondeu de forma clara, objetiva e apropriada às diferentes questões colocadas, conseguindo enumerar exemplos e /ou dando respostas adequadas às questões, tendo demonstrado todos os comportamentos das competências em análise.

Mónica Solange Caldeira Góis

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	NV	NV	10
B - Orientação para a colaboração	NV	V	NV	10
C - Orientação para a mudança e inovação	NV	NV	V	10
D - Orientação para os resultados	V	NV	NV	10
E - Análise crítica e resolução de problemas	NV	NV	NV	0
F - Iniciativa	NV	V	NV	10
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	NV	NV	V	10
H - Inteligência emocional	NV	V	NV	10
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				8,75

A candidata tratou de forma cordial e afável os membros do júri durante a entrevista. Revelou nervosismo e insegurança e não logrou responder às questões de forma clara e objetiva, dando respostas pouco sustentadas, repetindo algumas ideias e não conseguindo desenvolver as respostas. Assim, não demonstrou uma parte significativa dos comportamentos associados a cada uma das competências em análise.

Rita Amado Godinho da Silva Rocha

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	NV	NV	10
B - Orientação para a colaboração	V	NV	NV	10
C - Orientação para a mudança e inovação	NV	V	NV	10
D - Orientação para os resultados	V	NV	NV	10
E - Análise crítica e resolução de problemas	NV	NV	NV	0
F - Iniciativa	NV	V	NV	10
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	NV	V	V	15
H - Inteligência emocional	V	NV	NV	10
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				9,37

A candidata tratou de forma cordial e afável os membros do júri durante a entrevista. Revelou alguma insegurança e não logrou responder às questões de forma clara e objetiva, dando respostas vagas e pouco sustentadas, repetindo algumas ideias e não conseguindo desenvolver as respostas de forma a ir ao encontro do questionado. Assim, não demonstrou uma parte significativa dos comportamentos associados a cada uma das competências em análise.

Rita Oliveira Brites dos Santos

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	NV	NV	10
B - Orientação para a colaboração	V	NV	NV	10
C - Orientação para a mudança e inovação	NV	NV	NV	0
D - Orientação para os resultados	V	NV	NV	10
E - Análise crítica e resolução de problemas	NV	NV	NV	0
F - Iniciativa	NV	V	NV	10
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	NV	NV	V	10
H - Inteligência emocional	NV	NV	NV	0
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				6,25

A candidata tratou de forma cordial e afável os membros do júri durante a entrevista. Não logrou responder às questões de forma clara e objetiva, dando respostas vagas e pouco sustentadas, repetindo algumas ideias e não conseguindo desenvolver as respostas de forma a ir ao encontro do questionado. Assim, não demonstrou a generalidade dos comportamentos associados a cada uma das competências em análise.

Telma Andreia da Silva Ferreira

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	V	V	20
B - Orientação para a colaboração	V	V	V	20
C - Orientação para a mudança e inovação	V	V	V	20
D - Orientação para os resultados	V	V	V	20
E - Análise crítica e resolução de problemas	V	V	V	20
F - Iniciativa	V	V	V	20
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	V	V	V	20
H - Inteligência emocional	V	V	V	20
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				20

Durante a entrevista a candidata mostrou uma postura assertiva e um trato cordial e afável com os membros do júri. Respondeu de forma clara, objetiva e apropriada às diferentes questões colocadas, conseguindo enumerar exemplos e dar respostas adequadas às questões, tendo demonstrado todos os comportamentos das competências em análise.

Vera Lúcia Vieira Vala

Competência	Comportamentos			Apreciação Quantitativa
	1	2	3	
A - Orientação para o serviço público	V	V	V	20
B - Orientação para a colaboração	V	V	V	20
C - Orientação para a mudança e inovação	NV	V	V	15
D - Orientação para os resultados	V	V	NV	15
E - Análise crítica e resolução de problemas	NV	V	NV	10
F - Iniciativa	NV	V	NV	10
G - Organização, planeamento e gestão de projetos	NV	V	V	15
H - Inteligência emocional	V	NV	V	15
RESULTADO				
AVALIAÇÃO FINAL QUANTITATIVA				15

Durante a entrevista a candidata mostrou uma postura assertiva e um trato cordial com os membros do júri. Respondeu de forma sintética às diferentes questões colocadas, tendo demonstrado a maioria dos comportamentos inerentes à maioria das competências em análise.

A presidente,



A vogal,



A vogal,



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM/A TÉCNICO/A SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA EXERCER FUNÇÕES NA ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA E GESTÃO DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE LEIRIA, A QUE SE REFERE O AVISO (EXTRATO) N.º 7822/2025/2, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 59, DE 25 DE MARÇO DE 2025

ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS**Resultados**

Ana Catarina de Oliveira Cunha	10 valores
Ana Catarina de Sousa Videira	15 valores
Ana Filipa Reis Silva	20 valores
Andreia Vieira Santos	Inferior a 9,5 valores
Bruna Fonseca	15,62 valores
Carina Sofia das Neves Dias	Faltou
Christine da Palma Moquenco Iglesias	11,87 valores
Daniel Júlio Ferreira Branco	Inferior a 9,5 valores
Filipa Alexandra Tavares Pereira	18,75 valores
Inês Catarina Filipe Taveira	Inferior a 9,5 valores
Joana Isabel Vicente Faria	20 valores
Mariana Cerejo Anunciação	13,75 valores
Marta Isabel Moreira Almeida	Inferior a 9,5 valores
Marta João da Silva Oliveira	20 valores
Mónica Solange Caldeira Góis	Inferior a 9,5 valores
Rita Amado Godinho da Silva Rocha	Inferior a 9,5 valores
Rita Oliveira Brites dos Santos	Inferior a 9,5 valores
Telma Andreia da Silva Ferreira	20 valores
Vera Lúcia Vieira Vala	15 valores

A presidente,



A vogal,



A vogal,



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM/A TÉCNICO/A SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA EXERCER FUNÇÕES NA ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA E GESTÃO DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE LEIRIA, A QUE SE REFERE O AVISO (EXTRATO) N.º 7822/2025/2, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 59, DE 25 DE MARÇO DE 2025

PROJETO DE LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL
Classificação dos/as candidatos/as aprovados/as

CF= PC x 70% + EAC x 30%¹

Posição das candidatas	Candidatas	PC	EAC	Classificação Final (CF)
1.ª	Ana Filipa Reis Silva ^(a)	14	20	15,80
2.ª	Filipa Alexandra Tavares Pereira ^(a)	10,3	18,75	12,83
3.ª	Ana Catarina de Sousa Videira ^(a)	10,4	15	11,78
4.ª	Vera Lúcia Vieira Vala ^(a)	9,7	15	11,29
5.ª	Ana Catarina de Oliveira Cunha ^(a)	11,7	10	11,19
6.ª	Marta João da Silva Oliveira	12,4	20	14,68
7.ª	Telma Andreia da Silva Ferreira	11,8	20	14,26
8.ª	Joana Isabel Vicente Faria	11	20	13,70
9.ª	Mariana Cerejo Anunciação	13,5	13,75	13,57
10.ª	Bruna Fonseca	10	15,62	11,68
11.ª	Christine da Palma Moquenco Iglesias	9,8	11,87	10,42

^(a) Prioridade no recrutamento, ao abrigo do artigo 30.º, n.º 3, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, por a candidata ser detentora de relação de emprego público por tempo indeterminado.

CF – Ordenação Final;

PC – Prova de Conhecimentos;

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências.

¹ Fórmula aplicável, por inexistirem candidatos/as nas situações previstas no artigo 36.º, n.º 2, da LTFP.

**CANDIDATOS EXCLUÍDOS
NO DECURSO DA APLICAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO**



Adriana Ismael Mussa Marques Cordeiro	a)
Aida Maria Figueiredo Rodrigues	b)
Albertina da Conceição Simão Macunge Domingues	a)
Alexandra Filipa Gil Fernandes	a)
Alexandra Patrícia Monteiro Fonseca	a)
Alice Lopes	c)
Alina Jesus Portela	c)
Ana Belén Calvo Ramos	c)
Ana Filipa Henriques Louro	c)
Ana Filomena Viana	a)
Ana João Gaspar de Sousa	c)
Ana Lúcia Carvalho Oliveira	a)
Ana Luísa Cardeira Martins	c)
Ana Luísa Vieira David Ribeiro Lopes	a)
Ana Margarida Laranjeiro Barros	a)
Ana Paula Almeida Sousa	a)
Ana Pereira Pinho	c)
Ana Sofia Gomes Machado	a)
André Castro Pardinhas	a)
Andreia Catarina Pereira Monteiro	c)
Andreia Duarte Domingues Cordeiro	c)
Andreia Filipa Neves dos Santos	c)
Andreia Marisa Frazão Santo	a)
Andreia Patrícia Ferreira José	a)
Andreia Sofia Lopes Rodrigues Ferreira	a)
Andreia Vieira Santos	g)
António José Neves de Almeida	a)
Antonio Pedro Patrício Costa	a)
Ariana Pereizal Caramelo	e)
Armanda José Marques Cristino	a)
Bárbara Alexandra Rolo Simões	c)
Bárbara da Silva Cardoso	a)
Beatriz de Mesquita Pereira	a)
Beatriz Moraes	a)
Beatriz Pedro Neto	c)
Beatriz Ribeiro Almeida	a)
Bruna Fernandes de Almeida Albuquerque	a)
Bruno Duarte Neto	c)
Camila Freitas Monnerat	a)
Carina Filipa Pinto Alves	a)

[Handwritten signatures and initials]

Carina Isabel Dias Vieira	a)
Carina Sofia das Neves Dias	f)
Carisa Sousa Silva	c)
Carla Margarida Horta Castanheira	a)
Carla Sofia Ferreira Marques	a)
Carolina Fernandes da Silva	a)
Carolina Rosa Serrano	a)
Catarina Isabel de Souto Martins Teodósio	a)
Catarina Mateus Pereira	a)
Catarina Rodrigues Santos	a)
Cátia Raquel Martins Parreira da Silva Rocha	a)
Celma de Fátima Santana Marçal Lourenço	a)
Cheila Reis de Sousa	a)
Cláudia Margarida Lopes de Oliveira	c)
Cláudia Patrícia Henriques Gameiro	b)
Cristiana Isabel Gaspar Cordeiro	a)
Daniel Júlio Ferreira Branco	g)
Daniel Nunes da Silva	c)
Daniela Maria de Sousa Dias Lopes	a)
Daniela Rodrigues Pires	c)
Daniela Rodrigues Santos	a)
Daniela Uzel Sena Velasque	c)
Daniela Vieira Ramos	a)
Dário António Pedro Ferreira	c)
David José Lopes Oliveira	c)
Débora Faria Sousa	c)
Diana Catarina dos Santos Ferreira	a)
Diana Sousa Ceixa	c)
Dina Isabel Gaspar dos Santos	a)
Dina Maria Coelho Duarte	c)
Diogo Domingues Parreiras	a)
Diogo dos Santos Alves	a)
Diogo Emanuel Pires Amaro	a)
Dora Raquel Lopes Baptista	a)
Edite João Santos Costa	a)
Elisabete Correia Ribeiro Festas	a)
Eloisa Moreira Pedrosa	a)
Elsa Guerra Pedrosa da Silva	c)
Eunice Marina Castanheira Duarte	c)
Eva António	a)
Eva Cláudia Gomes da Costa Basílio	a)
Eva Margarida Miranda Carvalho	a)
Fanny dos Santos Lopes	c)
Fátima Mendes Bernardo	a)



Fernanda Martins Pomposo	a)
Filomena de Oliveira Lopes	c)
Flávia Alexandra Santos Sanches	a)
Francisca Rafaela Abreu e Silva	a)
Francisco André Pinto da Conceição	a)
Franco António Simões Pascoalinho	b)
Gilmara Souza Carvalho	c)
Gonçalo Filipe Gomes da Silva	a)
Guida Maria da Silva Ornelas Bento	a)
Helena Isabel Faustino Marcelino	a)
Helena Isabel Pereira Oliveira Clemente	c)
Helena Maria da Silva Leal	a)
Helena Sofia Hipólito Malveira	c)
Inácio Miguel Pereira Simão	a)
Inês Catarina dos Santos Saraiva	a)
Inês Catarina Filipe Taveira	g)
Inês Isabel da Trindade Grácio Mateusa	a)
Inês Orfão Ferreira	c)
Inês Pedrosa Leal	c)
Isaura Laurinda Manuel	c)
Ivan Quéli Mendonça de Jesus	a)
Ivania Quintino Alexandre	c)
Ivone Marisa Batista Louro	a)
Janine Dejanira Mendonça de Jesus Faria	a)
Jeane Lourenço	a)
Jéssica Filipa Vieira Matos	a)
Jessica Laranjeira	a)
Jéssica Nobre Mota	a)
Joana Andreia dos Santos Reis	a)
Joana da Costa Blanc Arouca Vasconcelos	a)
Joana Faria de Almeida	a)
Joana Filipa Antunes Pereira	c)
Joana Filipa da Costa Bandeirinha	a)
Joana Filipa Laranjeira Neves Ferreira	a)
Joana Pires	a)
João António Carvalho Oliveira	a)
João Augusto Dias Pinto de Almeida	a)
João Nuno Agostinho Mateus da Costa	a)
João Paulo Rosário Lucas	a)
Joel Filipe Rebelo Ribeiro	a)
José Diogo de Magalhães e Castro Lopes Correia	c)
José Pedro Carvalho Afonso Marques	c)
Juliana Agostinho da Silva	a)
Laura Madalena Gonçalves Barradas	a)

[Handwritten signatures]

Lénea Catarina Vale de Sousa	c)
Liliana de Jesus Carlos	c)
Liliana Mendes Domingues	e)
Lucia Maria Moreira Garcia	c)
Luciana Calvário Bértolo	e)
Luciana Filipa da Silva Costa	c)
Luciano Antunes Teixeira Ramos	b)
Lucília da Silva Pimenta	c)
Luís Adriano Pires Ribeiro	a)
Mafalda Sofia Dias da Silva	a)
Mafalda Sofia Vieira David Ribeiro Lopes	c)
Manuel de Sousa de Faria	a)
Manuela Teresa Santos Dias	a)
Márcia Alexandra Ferreira Gonçalves	a)
Marco António Correia da Silva	c)
Margarida Domingues Lopes	a)
Maria Clara Botas Letra	a)
Maria Crespo Faustino	a)
Maria da Conceição Pereira Marques	c)
Maria da Luz Barbosa Silva	c)
Maria Inês Afonso Onofre	a)
Maria Isabel Pereira Duarte	c)
Maria João Domingues Constâncio	e)
Maria José de Campos Viola	c)
Maria Lopes da Cruz	a)
Maria Manuela Sabarigo Neves	a)
Maria Mariana Silva Vinagre de Serra e Melo	a)
Maria Marques Baptista de Sousa Alexandre	c)
Mariana Gaspar Carlos	a)
Mariana Rosa Vieira	a)
Mariana Sofia Crespo Santos	a)
Marina dos Santos Guerra	c)
Marisa Alexandra Ferreira Gomes	a)
Marisa da Conceição Fernandes Roxo	c)
Marisa de Oliveira Vieira	a)
Marisa Vieira Reis	b)
Marta Beatriz Franco Roque	c)
Marta Isabel Moreira Almeida	g)
Marta Santos Alves Gil	a)
Marta Sofia Pereira Simões	a)
Matilde Sousa Silva	a)
Melanie Monteiro Pereira	a)
Melissa Sofia Guerra da Silva	a)
Michael de Jesus	a)

[Handwritten signatures]

Miguel Órfão	c)
Mónica da Conceição Rodrigues dos Santos	a)
Mónica Solange Caldeira Góis	g)
Nádia Carina Vieira	a)
Natália Maria Ferreira Domingues	a)
Nataniel António Oliveira Lopes	a)
Natércia da Conceição Tomé Martins	a)
Nélia da Silva Domingues	c)
Neuza Raquel Ramos Loureiro	a)
Nicolina Maria Parracheiro Ferreira Brites	c)
Nuno Duarte Mendes do Rosário	a)
Nuno Filipe Serra Couto	a)
Nuno Rafael Brás Correia	a)
Nuno Santos Santos	c)
Olga Alexandra Gameiro Alfaiate	a)
Olga Gouveia da Silva Ferreira Carlos	a)
Patrícia de Oliveira Marques	c)
Patrícia Isabel Pina Carvalho	a)
Patrícia Sabina de Almeida Monteiro	c)
Paula Margarida Martinho de Carvalho	a)
Paula Teresa Pires Gomes	a)
Paulo Jorge Barracho Ferreira	c)
Pedro António Raimundo Soares	c)
Pedro Miguel de Almeida Gaspar	a)
Rafael Pinto Sá	a)
Raquel Alexandra Marreiros Oliveira	c)
Raquel Alexandra Vieira Traquina	c)
Ricardo Carvalho Rodrigues	a)
Rita Amado Godinho da Silva Rocha	g)
Rita das Neves Araújo	c)
Rita Oliveira Brites dos Santos	g)
Rodolfo Miguel da Silva Matoso Aguiar da Cunha	a)
Rodolfo Santos Gaspar Silva	a)
Rodrigo Miguel Rodrigues Jorge	a)
Rubia Silva Oliveira Alves	c)
Rui Filipe Soares Cordeiro	a)
Rui Jorge Monteiro Fidalgo Germano	c)
Rute Alexandre da Costa Martins	a)
Rute Catarina Fonseca e Silva	a)
Rute Filipa da Silva Palhais	a)
Rute Martins Moreira	a)
Rute Pereira Guardado Pedroso	a)
Sandra Bernardino	a)
Sandra Cristina da Costa Lapa	c)



Sandra Cristina da Silva Rodrigues	c)
Sandra de Oliveira Ferreira Duque	c)
Sandra Maria Gomes Gaspar	a)
Sandra Marques Lavos	d)
Sandra Patrícia da Silva Barros Miji Viagem	c)
Sandra Sofia Alves de Abreu	c)
Sandy Ribeiro Portela	c)
Sara Cabrita Ramalhais	c)
Sara Catarina da Silva Simões	a)
Sara Cordeiro Simões Garcia	c)
Sara Filipa Rodrigues Dionísio	c)
Sara Gaspar Mónico	a)
Sara Joana Reis Fabião	a)
Sérgio Manuel Carvalho Ferreira	c)
Sílvia Catarina Gomes dos Ramos Rosa	a)
Sílvia Góis	a)
Simão Luís do Carmo Cardoso	c)
Sofia Ferreira Grazina	a)
Sofia Gomes Pereira	c)
Sofia Isabel da Silva Nunes	a)
Sónia Patrícia Coelho Mendes dos Santos	a)
Sónia Ribeiro Custódio Almeida	c)
Susana da Conceição Ferreira	c)
Susana Garcia Machado Barbeiro	a)
Susana Margarida Domingues Ferreira	c)
Susana Póvoa Nogueira	a)
Tânia Clemente Duarte	a)
Tânia Filipa Magalhães Fernandes	a)
Tânia Santos Marques	b)
Tânia Sofia Rodrigues Marques	a)
Tânia Vanessa Ferreira Martinho	a)
Tatiana Filipa Meliciano da Silva	a)
Tatiana Filipa Paulo Ribeiro	a)
Telmo José Barca de Sousa Barros	a)
Telmo Rosário Costa	a)
Tiago Gouveia de Faria	a)
Tiago Leonel Marques Gonçalves	a)
Vanda Maria Vicente Pereira	a)
Vânia Daniela da Cunha Sá Ribeiro Gonçalves Leitão	a)
Vânia Miguel Ferreira da Silva Morgado	a)
Vera Lúcia Felamino Guímaro	a)
Vera Lúcia Mendes Ferreira Ramos	c)
Vera Vasconcelos Cortez Pinto	a)
Yuri Geraldo Colares Costa	c)

- a) Não comparência no local de realização da Prova de Conhecimentos na data e hora marcada, nos termos do ponto 12.3 do aviso de abertura do concurso;
- b) Desistência da realização da Prova de Conhecimentos, nos termos do ponto 12.3 do aviso de abertura do concurso;
- c) Obtenção de classificação inferior a 9,5 valores na Prova de Conhecimentos, nos termos artigo 21.º, n.º 4, al. a) da Portaria e do ponto 12.3 do aviso de abertura do concurso
- d) Violação do anonimato da prova na Prova de Conhecimentos, nos termos do ponto 13.1.5 do aviso de abertura do concurso;
- e) Não comparência no local de realização da Avaliação Psicológica na data e hora marcada, nos termos do ponto 12.3 do aviso de abertura do concurso;
- f) Não comparência no local de realização da Entrevista de Avaliação de Competências na data e hora marcada, nos termos do ponto 12.3 do aviso de abertura do concurso;
- g) Obtenção de classificação inferior a 9,5 valores na Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos artigo 21.º, n.º 4, al. a) da Portaria e do ponto 12.3 do aviso de abertura do concurso.

A presidente,



A vogal,



A vogal,

